



Arbetsmiljöpolicy

Antagen av kommunfullmäktige 2011-11-07, § 336

Mål

Målet är att vara en attraktiv arbetsgivare och en effektiv organisation med en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö där människor trivs, utvecklas och bidrar till verksamhetsutveckling.

Norrtälje kommuns arbetsmiljöarbete är en viktig strategisk fråga och syftar till att skapa en bra och säker arbetsmiljö där olyckor och ohälsa förebyggs, vilket ger bra arbetsvillkor, trygghet och väl fungerande verksamheter.

Samtliga anställda deltar i arbetsmiljöarbetet genom dialog och samverkan.

Ansvar

Medarbetare och chefer känner ett gemensamt ansvar för och samverkar i arbetsmiljöarbetet. Var och ens ansvar för den egna hälsan är uttalat.

Skyddsombud ses som en viktig resurs i arbetsmiljöarbetet.

Chef ansvarar för att det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs på arbetsplatsen, känner till och följer gällande arbetsmiljölagstiftning och arbetsmiljöregler.

Arbetsmiljöarbetet ingår som en integrerad och naturlig del i verksamheternas vardagliga arbete med ett tydligt fokus på förebyggande insatser och att identifierade risker behandlas med hög prioritet.

Uppföljning

Norrtälje kommun följer upp och utvärderar löpande verksamheternas insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra förbättringar. Utbildning och information inom arbetsmiljöområdet sker kontinuerligt.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs långsiktigt med tydliga uppföljningsbara mål och handlingsplaner framtagna i samverkan.

Riktlinjer

Till denna policy finns riktlinjer inom arbetsmiljöområdet.

<http://insidan.norrtalje.se/sv/Personal/Riktlinjer-inom-arbetsmiljo/>